



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ
ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดย มี พ.ต.อ.สมเกียรติ บัวนิล ผกก.สภ.ศรีสมเด็จ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: TA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) -ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) – ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ทราบ ก่อนท การประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) -ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการ เพื่อสร้าง ความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๑. หัวหน้าสถานีชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

รูปถ่ายการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานและการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการยกระดับการดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ



๒. หัวหน้าสถานีชี้แจงการศึกษาวิเคราะห์กรอบประเด็นการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา

รูปถ่ายการประชุมชี้แจงกรอบการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมินที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการยกระดับการดำเนินงานเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ



สถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจภูธรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการ ประเมิน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑)การปฏิบัติ หน้าที่	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้ง ด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสาร ที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจ หรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธี สอบบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	- ผู้บริหารหัวหน้าสายงานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
๒) การใช้ งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	- สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่งานอำนวยการ เป็นผู้ปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
๓) การใช้ อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบ หรือ กฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ผู้บริหารหัวหน้าสายงานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์

	หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	
๔) การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวก พ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของ กลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการ ไม่ นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึง การขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือ เบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- สารวัตรอำนาจการเป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่งานอำนาจการเป็นผู้ปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีจัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทาง วินัยและคดีความตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่ มีการใช้ อำนาจในทางที่ ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	- หัวหน้าสถานีเป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีจัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖) คุณภาพ การดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือ ประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ	- หัวหน้าสถานีและหัวหน้าสายงานเป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีจัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์

	แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสพการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำ คดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมใน การดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี	
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ	- สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มา ใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการ ให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	- หัวหน้าสถานีและหัวหน้าสายงาน เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	- สารวัตรอำนวยการ เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของ ราชการ และ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	- หัวหน้าสถานี เป็นผู้ควบคุม - เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ จัดทำข้อมูลเผยแพร่ลงเว็บไซต์

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

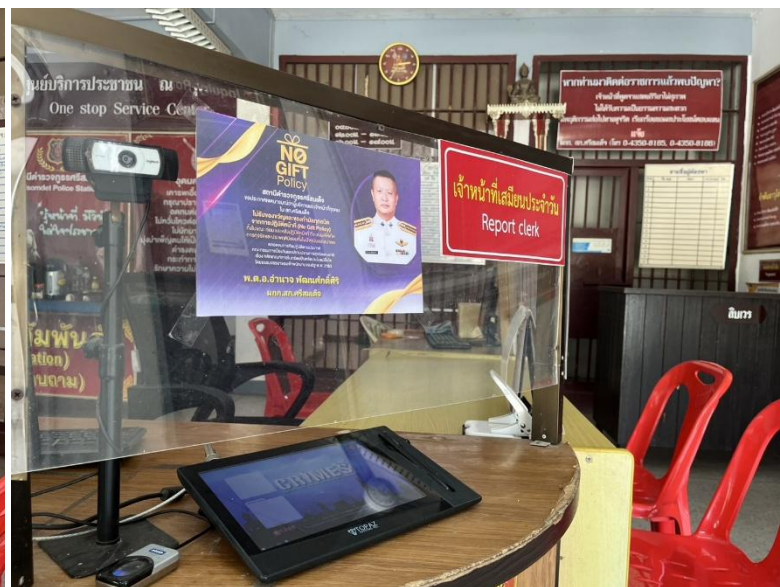
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	-การจัดทำป้ายใหม่ทั้งหมดให้มีความชัดเจนง่ายต่อผู้มาติดต่อราชการ	พ.ต.ท.ชัยยา เทพขาม สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ประจำจุด one stop service ผู้ปฏิบัติ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการได้จัดทำรูปแบบ QR Code เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกในการดาวน์โหลด - ป้ายประชาสัมพันธ์ NO GIFT POLICY - ป้ายแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	พ.ต.ท.ชัยยา เทพขาม สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ประจำจุด one stop service ผู้ปฏิบัติ	ติดป้ายประชาสัมพันธ์ ณ จุด บริการ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



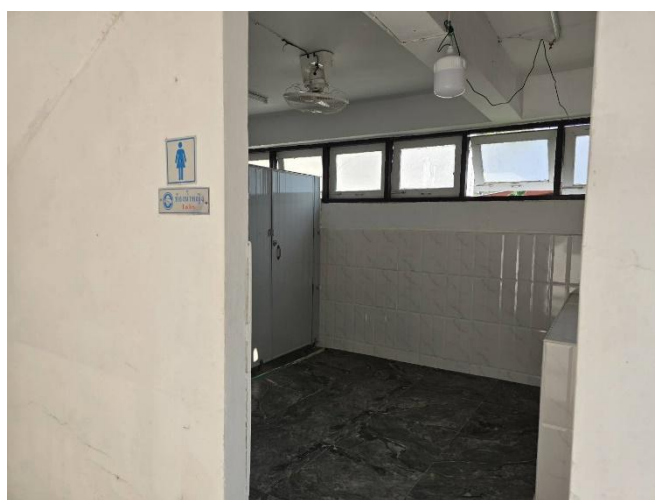
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ป้ายพินระสัญญา	- ทำป้ายพินระสัญญาให้มีการอัปเดตอยู่เสมอ	พ.ต.ท.ชัยยา เทพขาม สว.อก.๓ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ประจำจุด one stop service ผู้ปฏิบัติ	ติดป้ายพินระสัญญา ณ จุด บริการ One Stop Service

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ



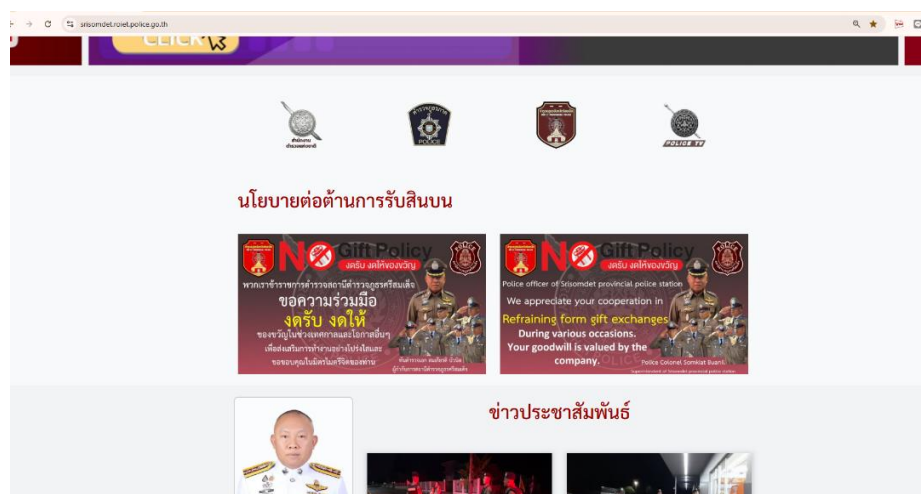
การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกต่อผู้ที่มาใช้บริการอย่างครบถ้วนและเหมาะสม	พ.ต.ท.ชัยยา เทพขาม สว.อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ประจำจุด one stop service ผู้ปฏิบัติ	มีสิ่งอำนวยความสะดวกของประชาชนที่มาติดต่อและใช้บริการครบครัน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ ให้กับประชาชน ที่มารับการ บริการใด

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การติดต่อสื่อสาร	ประชาสัมพันธ์ของทางการ ติดต่อสื่อสาร สภ.ศรีสมเด็จ รวมไปถึง ถึงช่องทางการติดต่อ หัวหน้า สถานี โดยตรงลงสื่อ ออนไลน์, แสดงไวบนหน้าแรกของ เว็บไซต์ หลักของหน่วยและจุดบริการ ประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนผู้มารับบริการ เห็น ชัดเจน	พ.ต.ท.ชัยยา เทพขาม สว. อภ.ควบคุมการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ประจำจุด one stop service ผู้ปฏิบัติ	ทำให้ประชาชนได้รับรู้ ว่า สามารถติดต่อ กับ สภ.ศรีสมเด็จ ได้หลายช่องทาง



๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	-จัดให้มีการประชุมให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจในการเข้ารับการ ประเมิน ITA จากทาง ป.ป.ช.	หัวหน้าสถานีและเจ้าหน้าที่ ทุกนาย	มอบหมายให้มีการ เปิดเผย ข้อมูล แก่ ประชาชนผ่านสื่อทางอิ เลกทรอนิกส์ และ ประชาสัมพันธ์ต่อ ประชาชนที่มาใช้ บริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



รูปถ่ายการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ
นำโดย พ.ต.อ.สมเกียรติ บัวนิล ผกก.สภ.ศรีสมเด็จ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการพัฒนาการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-พ.ต.อ.สมเกียรติ บัวนิล ผกก.สภ.ศรีสมเด็จ ได้มีการเรียกประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าของคณะทำงานการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคีรัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของ สภ.ศรีสมเด็จ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อทราบถึงความคืบหน้าของโครงการ -พ.ต.อ.สมเกียรติ บัวนิล ผกก.สภ.ศรีสมเด็จ ได้มีการเรียกประชุมคณะทำงานเกี่ยวกับการมอบหมายความรับผิดชอบ โดยการออกคำสั่ง สภ.ศรีสมเด็จที่ ๒๔๘/๒๕๖๘ เพื่อบริหารจัดการการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	หัวหน้าสถานีและเจ้าหน้าที่ทุกนาย	มีการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนผ่านสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ และประชาสัมพันธ์ต่อประชาชนที่มาใช้บริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง อัตราค่าสิ่ง และข้อมูลผู้บริหาร	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่กำลังพล
O2 อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ส่งกำลังบำรุง
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม- ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	จัดทำ live Chat เพื่อความสะดวกของ ประชาชน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำปี	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O9 คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O10 E-Service	จัดทำช่องทางการเข้าถึงบริการต่างๆ ของทาง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยสะดวกผ่านทาง website หลักของทาง สภ.ศรีสมเด็จ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน
O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน และสอบสวนคดีอาญา	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่การเงิน
O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่การเงิน
O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่การเงิน
O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่กำลังพล

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเผยแพร่ผ่านทาง website หลักของทาง สภ.ศรีสมเด็จ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน	เผยแพร่ผ่านทาง ทาง website หลักของทาง สภ.ศรีสมเด็จ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ผู้กำกับการฯ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ผู้กำกับการฯ
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจภูธรศรี สมเด็จ
O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การ จัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ธุรการสอบสวน
O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใภายในหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเผยแพร่ผ่านทาง ทาง website หลักของทาง สภ.ศรีสมเด็จ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ
O25 การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใภายในหน่วยงาน	ประชุมติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และจัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเผยแพร่ผ่าน ทาง ทาง website หลักของทาง สภ.ศรี สมเด็จ	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำ Website หลักประจำสถานี ตำรวจภูธรศรีสมเด็จ	จัดทำ Website หลักประจำสถานีตำรวจภูธรศรี สมเด็จให้มีรูปแบบที่สวยงามและสะดวกต่อการเข้าถึง ข้อมูลส่วนต่างๆของสถานีตำรวจภูธรศรีสมเด็จ รวมถึง Live chat เพื่ออำนวยความสะดวกสอบถามข้อมูล	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
จัดทำสื่อในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของสถานีดารวจภูธรศรี สมเด็จ	จัดทำ Facebook หลัก ของส ต านี ดาร์วจภูธรศรีสมเด็จ และ Website หลัก ของสถานีดาร์วจภูธรศรีสมเด็จเพื่อเป็น สื่อกลางในการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้แก่ประชาชน	เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีสารสนเทศ

